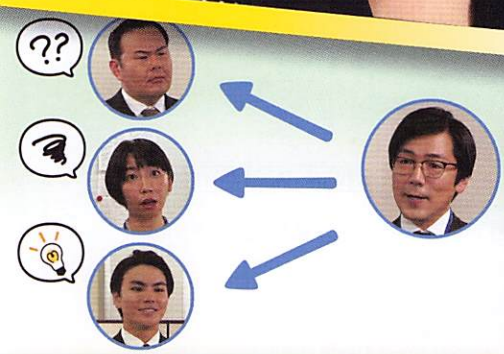


お互いを活かし合うための人権シリーズ⑤

ハラスメント対峙(退治)・ 心の視野をひろげて



上映時間27分 [C#3516]
DVD 66,000円(税込72,600円)

解説書・ワークシートあり
字幕・副音声版付き



東映株式会社 教育映像部

〒104-8108 東京都中央区銀座3-2-17
<https://www.toei.co.jp/edu/>

個々への気づきを持って相手と柔軟に向き合い、ハラスメントを回避していく術とはどのようなものか?コミュニケーションにおいて、発し手・受け手・周囲の人、職場のメンバーひとりひとりが、それぞれの状況や個性にあった言い方をすれば、相手に届きやすくなりハラスメントは生まれにくくなります。この教材では、そんなお互いのコミュニケーションのあり方を「心の視野をひろげる」と呼んで、働く場でハラスメントを生まないため、対峙(退治)するための新しいヒントを、さまざまなグレーゾーン事例からご紹介していきます。

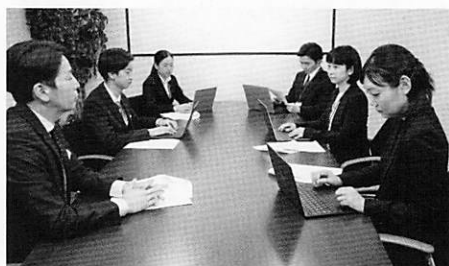
CHAPTER 1 パワハラ①

上司石川は部下北川に仕事の指示を出すも返事を聞かずに立ち去る。部下はとりつくしまのない上司に、その仕事について何も聞けないまま生返事しかできない。その結果、部下は上司の意図を曲解し失敗。上司は怒りに駆られて、周囲の人がいる前で部下を叱責する。



CHAPTER 2 パワハラ②

管理職の島木が、年上の部下樋口、年下の部下村沢、年下の部下土屋の3人に意見を求めた。部下3人の立場は三者三様だが、島木は3人ともに同じ言動をしてしまう。果たして3人それぞれの受け取り方は?



CHAPTER 3 SOGIハラ・セクハラ

[SOGIハラ] 森田あゆみは、職場で比較的信頼を寄せている高木孝一に自分がレズビアンであることを打ち明ける。しかし高木は別の同僚との何気ない会話で、森田本人の了承なくアウティングをしてしまう。

[セクハラ] プロジェクトのリーダー夏目は次の商品開発に向けて、女性の部下井上に対して、男性用の商品であることを理由にプロジェクトから外す旨を伝える。井上は心外な言葉に驚く。固定的な性別役割による分担意識とは?



CHAPTER 4 リモートワーク時代のコミュニケーション

リモートワークでは目の前に相手がいないため、自分で思っているより相手が重く受け止めてしまうことが多い。言葉を「疑い、ではなく「信頼、をベースにして使い、離れている分、お互いの信頼度を増していくことが大切。ではどのように言葉をアップデートしたら良いか?オンライン会議でのさまざまなケースを描く。

プロデューサー/中鉢裕幸 福島宏樹 新井英夫 企画営業/市村浩之 企画協力/竹内良 撮影/松丸武彦
照明/城所美和 録音/西岡正己 選曲・効果/山本逸美 監督・脚本/前田和男
制作協力/株式会社ターゲット 企画・製作/東映株式会社 教育映像部

予告編配信中!

<https://www.toei.co.jp/edu/>

教育映像

検索

令和3年(2021年)作品 p.

○本DVDは、ご購入いただいた官公庁(都道府県市区町村・視聴覚ライブラリー・教育委員会・警察・消防等)や事業所等での貸出し、非営利上映を行うことを前提とした商品です。著作権処理を行うことなく、上映会や研修会等でご使用になれます。

○本DVDについて次の行為に該当する場合は、使用の可否や別途料金等について、必ず当社までご相談ください。

・テレビでの放映・ビデオオンデマンド等による配信

○著作権者に無断で、作品の一部または全部を複製・改変・放送・有料上映・配信することは著作権法違反となり処罰の対象になる場合があります。

○DVDビデオは映像と音声を高密度に記録したディスクです。DVDビデオ対応のプレーヤーで再生してください。パソコンなど一部の機種で再生できない場合があります。

関東営業推進室 〒104-8108 東京都中央区銀座3-2-17 ☎03-3535-3631

関西営業推進室 〒530-0001 大阪市北区梅田1-12-6 ☎06-6345-9026

広島出張所 〒730-0015 広島市中区橋本町5-2 ☎082-511-2066

●お買い上げは……