

アサーティブな対応で防ぐ

# グレーゾーンの パワーハラスメント

アサーティブな対応で防ぐ

# グレーゾーンの セクシャルハラスメント

女性社員を「女の子」呼ばわりするのはやめてほしいなあ。



そういう言い方されるのは、不愉快です！

不愉快とはなんだ！



失敗例

グレーゾーンのパワーハラスメント編  
(23分)

グレーゾーンのセクシャルハラスメント編  
(23分)

本編字幕あり フォーマット: DVD  
各 50,000 円(税別)

©DRACO, Inc

悪気はないのはわかりますが、女性は見下されている気持ちになるんです。

そんな風を感じてるなんて気づかなかった。これからは気をつけるよ。



アサーティブな対応例



## 監修 森田 汐生

NPO 法人アサーティブジャパン代表理事

岡山県生まれ。一橋大学社会学部卒業。大学在学中にデンマークに留学。その後、イギリス滞在中にアサーティブネスに出会う。大学卒業後、日本社会事業大学研究科で社会福祉士の資格を取得し、1991～93年、イギリスの地域精神医療団体にソーシャルワーカーとして勤務。その間、ヨーロッパにおけるアサーティブネスの第一人者、アン・ディクソンのもとでトレーナー養成講座を受け、アサーティブネス・トレーナーの資格を取得。帰国後、1999年に国立市に事務所を設立、2004年にNPO法人化。現在アサーティブネス・トレーナーとして全国各地で講演、研修を行っている。

### 目的

職場でのハラスメントは、人間関係に起因しているケースが多くあります。他者も自分も大切にするコミュニケーションの方法である「アサーティブ」により、伝え方や受け止め方を変えることで、人間関係の不和の予防・解決を目指します。各事例を用いて、実践的にアサーティブなコミュニケーションについて学ぶことができます。

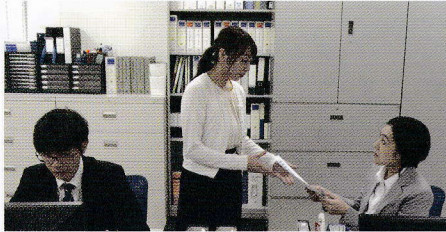
## ① グレーゾーンのパワーハラスメント

グレーゾーンのパワーハラスメントとは、強制されることが業務の適正な範囲内かどうか判断が難しい。または業務の適正な範囲内だが、伝え方などに問題がある場合をいいます。

事例1 部下のパワーハラスメントを注意する



事例2 褒め方がわからない



事例3 呼び捨て（ロールプレイ）



事例4 人間関係の改善



事例5 パワハラ相談を受ける



事例6 適切な指導とは（ロールプレイ）



## ② グレーゾーンのセクシャルハラスメント

グレーゾーンのセクシュアルハラスメントとは、セクハラだと感じている人はいるが、その感じ方に合理性・妥当性があるか判断しづらい言動のことです。

事例1 女性差別



事例2 個の侵害



事例3 服装を注意する



事例4 他者のセクハラを注意する



事例5 飲み会を断る（ロールプレイ）



事例6 お酒の席での揶揄（ロールプレイ）



お申し込み  
お問い合わせ

## 北辰映像株式会社

埼玉県さいたま市緑区三室2190-2 〒336-0911  
電話048-810-5277 Fax048-876-2955